

ورشة العمل الافتراضية للجنة الاستشارية للإنصاف (EAC) يوم السبت العاشر من سبتمبر ٩:٠٠ صباحاً - ١١:٣٠ صباحاً

الملخص

في ١٠ سبتمبر ٢٠٢٢، اجتمع أربعة وعشرون شخصاً ذو تجارب واهتمامات وخبرات معيشية متنوعة في اجتماع افتراضي مدته ساعتان ونصف للبدء في تطوير إطار عمل وأهداف للجنة الاستشارية للإنصاف (EAC) المشكلة حديثاً للجنة التخطيط الإقليمي لمقاطعة شيتيندين (مجلس السي سي ار بي سي). تضمن المشاركون في الاجتماع أعضاء المجتمع، وموظفي المركز وأعضاء مجلس الإدارة، وممثلي المنظمات البلدية والمجتمعية.

يتم إنشاء لجنة ال EAC كجزء من جهود مجلس السي سي ار بي سي المستمرة لبناء قدرة المنظمة على معالجة العنصرية النظامية وعدم المساواة في مجتمعات مقاطعة الشيتيندين. الهدف هو تحقيق مستقبل أكثر إنصافاً لمقاطعة الشيتيندين يستفيد منه جميع السكان - خاصة أولئك الذين تم تهميشهم واستبعادهم تاريخياً من عملية التخطيط.

خلال الاجتماع، تعرف المشاركون على بعضهم البعض، وتبادلوا خبراتهم وتوصياتهم لمجموعات فعالة، وناقشوا الأدوار المحتملة للجنة الاستشارية للإنصاف، وحددوا أولويات المهام القادمة بناءً على التوصيات الواردة في تقييم العدالة التنظيمية [organizational equity assessment](#) الذي أكملته مجموعة الخطاب الإبداعي.

تمثل النقاط البارزة التالية من ورشة العمل الموضوعات الرئيسية من الاجتماع وكذلك الخطوات التالية التي سيتم اتخاذها.

خصائص المجموعات الفعالة (موضوعات من محادثات المجموعة الصغيرة)

الثقة

يفترض الأعضاء النوايا الحسنة، ويلتقون ببعضهم البعض أينما كانوا، ويتحملون المسؤولية عند حدوث ضرر، وبمرور الوقت يطورون مجموعة من المصالح المشتركة ورؤية مشتركة تربطهم ببعضهم البعض.

اتفاق المجموعة مع بعضهم البعض

هناك قواعد جماعية أو مدونة سلوك توجه كيفية أداء المجموعة لعملها.

أهداف وغايات واضحة

المجموعة لديها الوضوح حول الغرض من المجموعة وما تحاول المجموعة تحقيقه.

عضوية متنوعة

عضوية المجموعة متنوعة (بما في ذلك الثقافات المتنوعة واختلاف العرق ووجهات النظر). وجود الشباب موضع تقدير.

الاستماع بعمق

الأعضاء قادرون على الاستماع بعمق لبعضهم البعض، والاستماع لغرض تعميق الفهم المشترك، ويكونون قادرين على التركيز على الرسالة التي يتم تسليمها بدلاً من المرسل.

القوة لخلق التغيير

تتمتع المجموعة بالقدرة على إحداث تغيير ذي مغزى.

يتم عقد المجموعة عن قصد ورعاية

الأشخاص المسؤولون عن عقد المجموعة واضحون بشأن الهدف منها، والمتابعة مع المجموعة حتى يعرف الناس تأثير عملهم، ويوفرون فرصًا للتفاعلات الفردية مع أعضاء المجموعة بالإضافة إلى العمل الجماعي الكامل.

دور اللجنة الاستشارية للأنصاف (EAC)

(موضوعات من محادثات مجموعة صغيرة حول الأدوار المحتملة لمجموعة EAC)

الانخراط مع سكان مقاطعة الشيتيندن

1. الرفع من مستوى قصص أعضاء المجتمع المتنوعين والتأكد من أن أصوات الأشخاص الأكثر تأثراً بالحوازر / مشكلات الوصول هي التي تقود عملية صنع القرار.
2. التأكد من أن مدخلات المجتمع قد تم دمجها في بداية عمليات التخطيط، ومراجعتها قبل الانتهاء من الخطط.
3. إنشاء مكان للمحادثات المفتوحة حيث يمكن أن تظهر أفكار وإمكانيات جديدة.

دعم عمل مدير الأسهم والمشاركة

1. التأكد من أن العمل بالإنصاف جزء لا يتجزأ من جميع أنحاء المنظمة.
2. ضمان أن يكون للمدير دور هادف في تحديد الأولويات للجنة الاستشارية للأنصاف والمساعدة في قيادة عمل المجموعة.

توفير المساءلة

1. تحديد المؤشرات والمقاييس لتوجيه عمل الإنصاف في مجلس السي سي ار بي سي.
2. فهم وتتبع كيفية تدفق الموارد من خلال المنظمة وخارجها إلى المجتمع.

تحديد فرص العمل المباشر

1. سرعة تحديد الاحتمالات الجديدة لخلق تدفق سريع للموارد التي ستذهب مباشرة إلى المجتمعات التي بحاجة للمساعدة في حل التحديات الفورية.

الخطوات التالية

1. فرص العمل الفوري

أ. بدأت السي سي ار بي سي عملية توظيف مدير الأنصاف والمشاركة. نحن نبحث عن 2-3 أعضاء من اللجنة الاستشارية للأنصاف أو المجتمع للمساعدة في مراجعة طلبات التعيين هذا الأسبوع والاجتماع يوم الاثنين المقبل ، 19 سبتمبر لتحديد من يجب إجراء مقابلة معه ؛ سنبحث بعد ذلك عن 2-3 من أعضاء اللجنة الاستشارية للعدالة / المجتمع للمساعدة في إجراء المقابلات في وقت لاحق من هذا الشهر. إذا كنت مهتمًا ومناحًا، فيرجى إرسال بريد إلكتروني إلى

Emma Vaughn (evaughn@ccrpcvt.org)

للتطوع وسنكون على اتصال لإعلامك بالخطوات التالية.

ب. تطوير بيان حقوق الملكية

أنا/ نحن نبحث عن عدد قليل من أعضاء اللجنة الإستشارية / المجتمع للعمل معنا على تطوير بيان حقوق الملكية والالتزامات المرتبطة به. إذا كنت مهتمًا بالمساعدة، يرجى إرسال بريد إلكتروني إلى

Emma Vaughn (evaughn@ccrpcvt.org)

للتطوع وسنكون على اتصال لإعلامك بالخطوات التالية.

ج. عضوية اللجنة الإستشارية

أ. نود أن نفهم مستوى إهتمامك بالانضمام إلى اللجنة، بالإضافة إلى مدى إتاحتك. يرجى ملء هذا النموذج

[Please fill out this form](#) لمشاركة أفكارك حول الخطوات التالية.

د. ورشة العمل / الدورات التدريبية القادمة

أ. تستضيف مجموعة الخطاب الإبداعي دورتين تدريبيتين قادمتين لموظفي وأعضاء مجلس إدارة المركز، ونرحب بكم لحضور:

1. توزيع الأدوار واتخاذ القرار: الخميس، 29 سبتمبر، من الساعة 5 الي 7:30 مساءً

2. كيفية الانخراط بشكل فعال مع الأشخاص الذين تعرضوا للقصر أو الاستبعاد: الاثنين، 24 أكتوبر، 5:00 إلى الساعة 7:00 مساءً
إذا كنت مهتمًا بحضور إحدى الجلسات أو كليهما، فيرجى إرسال بريد إلكتروني إلى

Emma Vaughn (evaughn@ccrpcvt.org)

للتأكيد الحضور وسنرسل لك تفاصيل الزووم. مزيد من التفاصيل حول هذه السلسلة متوفرة هنا.

2. معاودة انعقاد اللجنة الاستشارية للأنصاف

أ. بنود جدول الأعمال المقترحة

1. إنشاء اتفاقيات المجموعة

2. تحديثات على خطوات العمل (انظر رقم 1 أعلاه)

3. مراجعة وصفل أدوار اللجنة الاستشارية

المشاركين

الإسم	الانتماء
فريد منارية	المطبخ الشعبي
كيت نوجينت	شراكة وينوسكي للوقاية
كاتارينا كامبل	مركز هوارد
جوان كروفورد	أمة أبينافي من ميسيسكوي
كريستالي مكسويني	ويليستون العدالة المجتمعية
بروس ويلسون	الخدمة المقدمة والفنون رائعة للغاية
منى طلبية	وسيط ثقافي / مترجم فوري
رجب محمد	عضو في المجتمع
باسم الدليمي	عضو في المجتمع
جاسم مضفر	عضو في المجتمع
راشيل باترسون	المساعدة القانونية لفيرمونت
عمر الدرزي	عضو في المجتمع
احمد محمد	عضو في المجتمع
ميليسا لانج	اتصالات الرحمة
مايك أوبراين	مجلس السبي سي ار بي سي
مالمو كول دار	مؤسسة فيرمونت السودانية (سودفوند فيرمونت) إنك.
إيلين هاني	مجلس السبي سي ار بي سي
فيت كيومانيفانه	بيرلينجتون ريب
إيلين وانغ	مدير مدينة وينوسكي
بريان ديفيس	مجلس السبي سي ار بي سي
إيما فون	مجلس السبي سي ار بي سي
تشارلي بيكر	مجلس السبي سي ار بي سي
سوزان ماكورماك	مجموعة الخطاب الإبداعي
كيه سي ويليامز	مجموعة الخطاب الإبداعي

